

医療法人同心会遠山病院 行動計画

職員全体が働きやすく、永く勤められる職場環境を整えるため
下記のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日
2. 当院の課題
 - (1) 年次有給休暇の取得が部署間で差がある。
 - (2) 育児休業から復帰できない職員が増え、人員不足になっている。
 - (3) 労働者全体の残業時間は月平均10時間を超えている。
また部署間・個人間での差が大きい。
3. 目標と取り組み内容

目 標

- (1) 年次有給休暇平均取得日数10日以上および職種間格差50%。
- (2) 院内託児所の設置により職場復帰しやすい環境を整える。
- (3) 労働者全体の残業時間を月平均10時間以内とする。

取り組み内容

- (1) 年次有給休暇の取得を増やす為に、半年ごとに取得状況の把握、職員へ報告および取得促進を行う。
- (2) 院内託児所に関して、令和4年秋の稼働を目指し整備する
- (3) 時間外労働を減らす為に、労働安全衛生委員会で残業時間の具体的な削減計画を立て職員へ周知を行う。