

— 女性の活躍状況に関する情報 —

採用した労働者に占める  
女性労働者の割合

(2023年4月～2024年3月)

常勤職員	82.4	%
パート職員	100	%

男女の平均継続勤務年数の差異

(2024年3月現在)

常勤職員	73.3	%
パート職員	233	%

管理職に占める  
女性労働者の割合

(2024年3月現在)

労働者全体	50.0	%
-------	------	---

男女の賃金差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(2023年4月～2024年3月の実績)

労働者全体	98.7	%
常勤職員	79.4	%
パート職員	168.6	%

賃金のうち通勤費を除く