

— 女性の活躍状況に関する情報 —

採用した労働者に占める
女性労働者の割合

(2022年4月～2023年3月)

常勤職員	86.2%
パート職員	100%

男女の平均継続勤務年数の差異

(2023年3月現在)

常勤職員	73.3%
パート職員	133%

管理職に占める
女性労働者の割合

(2023年3月現在)

労働者全体	46.6%
-------	-------

男女の賃金差異

(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)

(2022年4月～2023年3月の実)

労働者全体	82.1%
常勤職員	86.3%
パート職員	94.2%

賃金のうち通勤費を除く