

— 女性の活躍状況に関する情報 —

採用した労働者に占める
女性労働者の割合

(2021年の実績)

常勤職員 82.6 %

パート職員 100 %

男女の平均継続勤務年数の差異

(2022年3月現在)

常勤職員 73.3 %

パート職員 175 %

管理職に占める
女性労働者の割合

(2022年3月現在)

労働者全体 41.1 %